

## POVINNOSTI ZAMESTNÁVATEĽA VO VZŤAHU K SÚDNEMU EXEKÚTOROVI

### PRIMÁRNA POVINNOSŤ VYKONÁVAŤ A VYPLÁCAŤ ZRÁŽKY ZO MZDY:

#### 1.) Povinnosť vykonávať zrážky

V zmysle § 66 ods. 1 Exekučného poriadku:

„Exekútor poverený vykonaním exekúcie

a) upovedomí o začatí exekúcie zrážkami zo mzdy oprávneného a povinného,

b) prikáže platiteľovi mzdy, aby **odo dňa doručenia príkazu na začatie exekúcie zrážkami zo mzdy povinného (ďalej len "príkaz na začatie exekúcie") vykonával zo mzdy povinného určené zrážky a nevyplácal zrazené sumy povinnému.**

(2) Exekútor doručí príkaz na začatie exekúcie platiteľovi mzdy do vlastných rúk.

**(3) Povinný stráca dňom, keď sa platiteľovi mzdy doručí príkaz na začatie exekúcie, právo na vyplatenie tej časti mzdy, ktorá zodpovedá určenej výške zrážok.**

S poukazom na vyššie citované ustanovenie je zamestnávateľ povinný vykonávať zrážky od momentu, kedy mu je do vlastných rúk doručený príkaz na začatie exekúcie zrážkami zo mzdy. Nie je podstatné, či sa v mesiaci, v ktorom bol zamestnávateľovi doručený príkaz na začatie zrážkami zo mzdy, vypláca mzda za odpracovaný predchádzajúci mesiac. *In concreto* zrážky sa vykonávajú zo mzdy na ktorú má zamestnanec nárok v čase doručenia príkazu na začatie exekúcie. Zrážky sa vykonávajú až do doručenia Príkazu na vykonanie exekúcie zrážkami zo mzdy (Exekučného príkazu) na depozitný účet zamestnávateľa, prípadne iným vhodným spôsobom, ktorý bude sledovať postup, ktorým zrážky zo mzdy budú *de facto* zo mzdy povinného vykonané, ale tieto ešte nebudú oprávnenému resp. súdnemu exekútorovi vyplatené.

#### 2.) Povinnosť vyplácať zrážky

V zmysle § 67 ods. 3 Exekučného poriadku:

„Platiteľ mzdy je povinný odo dňa doručenia exekučného príkazu **vyplácať oprávnenému sumy zrazené zo mzdy povinného.**“

V zmysle vyššie uvedeného dňom doručenia Príkazu na vykonanie exekúcie zrážkami zo mzdy (Exekučného príkazu) zamestnávateľ vyplatí oprávnenému resp. súdnemu exekútorovi všetky dovtedy vykonané zrážky, ktoré zamestnávateľ vykonal na základe doručeného príkazu na začatie exekúcie, a následne pravidelne každý mesiac vykoná a vyplatí zrážku zo mzdy v zmysle prísl. ustanovení Exekučného poriadku, ak takáto zrážka zo mzdy zamestnanca vyjde.

Podrobnosti o rozsahu, vykonávaní, výplate a poradí zrážok sú obsiahnuté v §68 až 82 Exekučného poriadku.

#### **SEKUNDÁRNA – INFORMAČNÁ POVINNOSŤ:**

Zamestnávateľ je povinný informovať súdneho exekútora o všetkých skutočnostiach, ktoré mu ukladá Exekučný poriadok

V zmysle § 67 ods. 4 Exekučného poriadku:

**„Ak dočasná pracovná neschopnosť zamestnanca trvá viac ako desať dní, platiteľ mzdy je povinný túto skutočnosť oznámiť exekútorovi, ktorý vydal exekučný príkaz na vykonanie exekúcie zrážkami zo mzdy zamestnanca, a zároveň ho informovať, ktorá pobočka Sociálnej poisťovne bude zamestnancovi vyplácať nemocenské. V takom prípade exekútor doručí exekučný príkaz príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne. Skončenie práceneschopnosti je platiteľ mzdy povinný bezodkladne oznámiť exekútorovi. Po skončení práceneschopnosti vykonáva zrážky zo mzdy platiteľ mzdy.“**

V zmysle § 67 ods. 5 Exekučného poriadku:

**„Platiteľ mzdy je povinný oznámiť exekútorovi, ktorý vydal exekučný príkaz na vykonanie exekúcie zrážkami zo mzdy zamestnanca, skutočnosť, že zamestnankyňa nastúpila na materskú dovolenku alebo že zamestnanec alebo zamestnankyňa nastúpila na rodičovskú dovolenku, ako aj ukončenie čerpania tejto dovolenky, a ktorá pobočka Sociálnej poisťovne bude vyplácať materské.“**

V zmysle § 74 ods. 1 Exekučného poriadku:

**„Platiteľ mzdy je povinný oznámiť exekútorovi, že nemôže vykonávať zrážky zo mzdy povinného, pretože povinný počas troch mesiacov nepoberá mzdu aspoň v takej výške, aby sa z nej mohli vykonávať zrážky.“**

V zmysle § 84 ods. 1 Exekučného poriadku:

**„Ten, kto prijíma zamestnanca do zamestnania, je povinný vyžiadať si od neho potvrdenie vystavené tým, u koho bol naposledy zamestnaný, o tom, či bol vydaný príkaz na začatie exekúcie alebo exekučný príkaz, ktorým exekútorom a v čí prospech. Takéto potvrdenie je povinný každý zamestnávateľ vydať zamestnancovi, ktorý u neho prestal pracovať.“**

Táto povinnosť je obsiahnutá aj v samotnom Zákonníku práce, konkrétne v § 75 ods. 2.

V zmysle § 85 ods. 2 Exekučného poriadku:

**„Platiteľ mzdy musí do jedného týždňa oznámiť exekútorovi, ktorý vydal príkaz na začatie exekúcie alebo exekučný príkaz, že povinný u neho prestal pracovať. Zároveň zašle exekútorovi vyúčtovanie zrážok, ktoré zo mzdy povinného vykonal a vyplatil oprávneným, a oznámi exekútorovi, pre ktoré pohľadávky bol vydaný príkaz na začatie exekúcie a exekučný príkaz a aké poradie majú tieto pohľadávky.“**

Vyššie uvedené sekundárne - informačné povinnosti môžeme rozdeliť na tie, ktorých nesplnenie môže byť sankcionované, a ktorých nesplnenie zákonodarca nesankcionuje.

V zmysle § 86 Exekučného poriadku:

*„(1) Ak niektorý platiteľ mzdy nesplní povinnosť uvedenú v § 84 ods. 1 a 2 alebo v § 85 ods. 2, môže sa oprávnený na súde domáhať, aby mu platiteľ mzdy vyplatil sumy, na ktoré by mal právo, keby bol platiteľ mzdy uvedené povinnosti splnil.*

*(2) Za nesplnenie povinností uvedených v § 84 a 85 môže súd na návrh exekútora uložiť povinnému i platiteľovi mzdy poriadkovú pokutu.<sup>5)</sup> Proti tomuto rozhodnutiu je odvolanie prípustné.“*

Za nesplnenie ostatných informačných povinností Exekučný poriadok žiadnu sankciu neukladá.

#### **PRÁVO ZAMESTNÁVATEĽA NA URČENIE VÝŠKY ZRÁŽKY:**

V zmysle § 78 Exekučného poriadku:

*„Ak o to požiada platiteľ mzdy, oprávnený alebo povinný, **exekútor určí, aká suma sa má v príslušnom výplatnom období zo mzdy povinného zrážať**, a ak je viac oprávnených, koľko z nej prípadne na každého z nich.“*

V zmysle vyššie uvedeného ma zamestnávateľ vždy právo požiadať súdneho exekútora o určenie výšky zrážky za príslušné obdobie za ktoré je mzda vyplácaná. Tento postup sa odporúča využiť vždy v prípade akýchkoľvek pochybností o jej výške. Súdnemu exekútorovi je potrebné poslať všetky potrebné podklady ktorými zamestnávateľ disponuje. Týmto sa vie platiteľ mzdy efektívnym spôsobom vyhnúť zodpovednosti uvedenej v § 82 Exekučného poriadku.